



OBSERVATÓRIO DE
RECURSOS HUMANOS
PARA SAÚDE DE
MOÇAMBIQUE

Marcos Importantes no Ano de 2017

O Observatório de Recursos Humanos para a Saúde de Moçambique (ORHS) é um fórum que promove a colaboração, mecanismos de cooperação, transferência de conhecimentos a nível nacional, regional e internacional e facilita a troca de informações sustentáveis, experiências fiáveis e relevantes para melhorar o processo de definição de políticas de Recursos Humanos para a Saúde (RHS).

Em seis anos de existência, o ORHS contribuiu significativamente para fortalecer o sistema de informação, em termos de produção, disponibilidade, acessibilidade, visibilidade de informação sobre RHS. O que contribuiu para maior fluidez da informação.

Anualmente o Observatório tem vindo a congregar diferentes partes num fórum próprio para parcerias, divulgação de informação, troca de experiências e advocacia no desenvolvimento dos recursos humanos para a saúde tendo até o momento debruçado sobre os seguintes temas:

- ✓ I Conferência realizada em 2012, debateu sobre - ***“A expansão do sector privado lucrativo e não lucrativo: Implicações no desenvolvimento dos RHS e prestação de serviços no sector público”***;
- ✓ II Conferência realizada em 2013 - ***“O Desenvolvimento Profissional dos Profissionais do Serviço Nacional de Saúde, Oportunidades e Desafios”***;
- ✓ III Conferência realizada em 2014 - ***“A Força de Trabalho de Saúde Materna e Neonatal Rumo à Cobertura Universal de Saúde”***;
- ✓ IV Conferência realizada em 2015 - ***“O Estado da Força de Trabalho para implementação dos cuidados de saúde primários”***;
- ✓ V Conferência, realizada em 2016 - ***“ O Impacto das mudanças de perfis demográfico e epidemiológico no país, nas competências do pessoal existente e necessidade de novas categorias profissionais no Serviço Nacional de Saúde”*** e
- ✓ VI Conferência, realizada no presente ano - ***“Estado da Força de Trabalho para Saúde Pública e Ambiental no Serviço Nacional de Saúde, 2016”***.

A informação produzida serviu de evidência para a tomada de decisão, disseminação e promoção de melhorias de políticas sobre RHS.

Mais uma vez finalizamos um ano repleto de grandiosas realizações, num ano que alternou momentos de intenso trabalho e confraternização. Nesta última edição do ano, gostaríamos de resumidamente apresentar alguns eventos de destaque realizados em 2017.

❖ Realização da XII e XIII Reunião dos Membros da Rede do Observatório de RHS



Semestralmente os membros da rede do ORHS, reúne-se com o objectivo de planificar e coordenar as actividades deste fórum. Este ano a primeira reunião teve lugar no dia 09 de Março, onde os membros da rede do Observatório de Recursos Humanos Para a Saúde, votaram e aprovaram no tema **”O Estado da Força de Trabalho para Saúde Pública e Ambiental em 2016”**, para o debate da VI Conferência anual do Observatório.

A XII reunião tinha como objectivos; apresentar e discutir:

- ✓ Propostas de Tema para a VI Conferência anual do ORHS;
- ✓ Implementação do Plano Nacional do Desenvolvimento de Recursos Humanos para Saúde- Pesquisas necessárias para sua monitoria e avaliação;
- ✓ O Perfil do Médico em Moçambique; no âmbito da reforma do currículo do curso de Medicina e

- ✓ O Desenvolvimento do Programa de Telessaúde, as suas perspectivas e benefícios para a melhoria da qualidade dos serviços da Atenção Primária de Saúde.

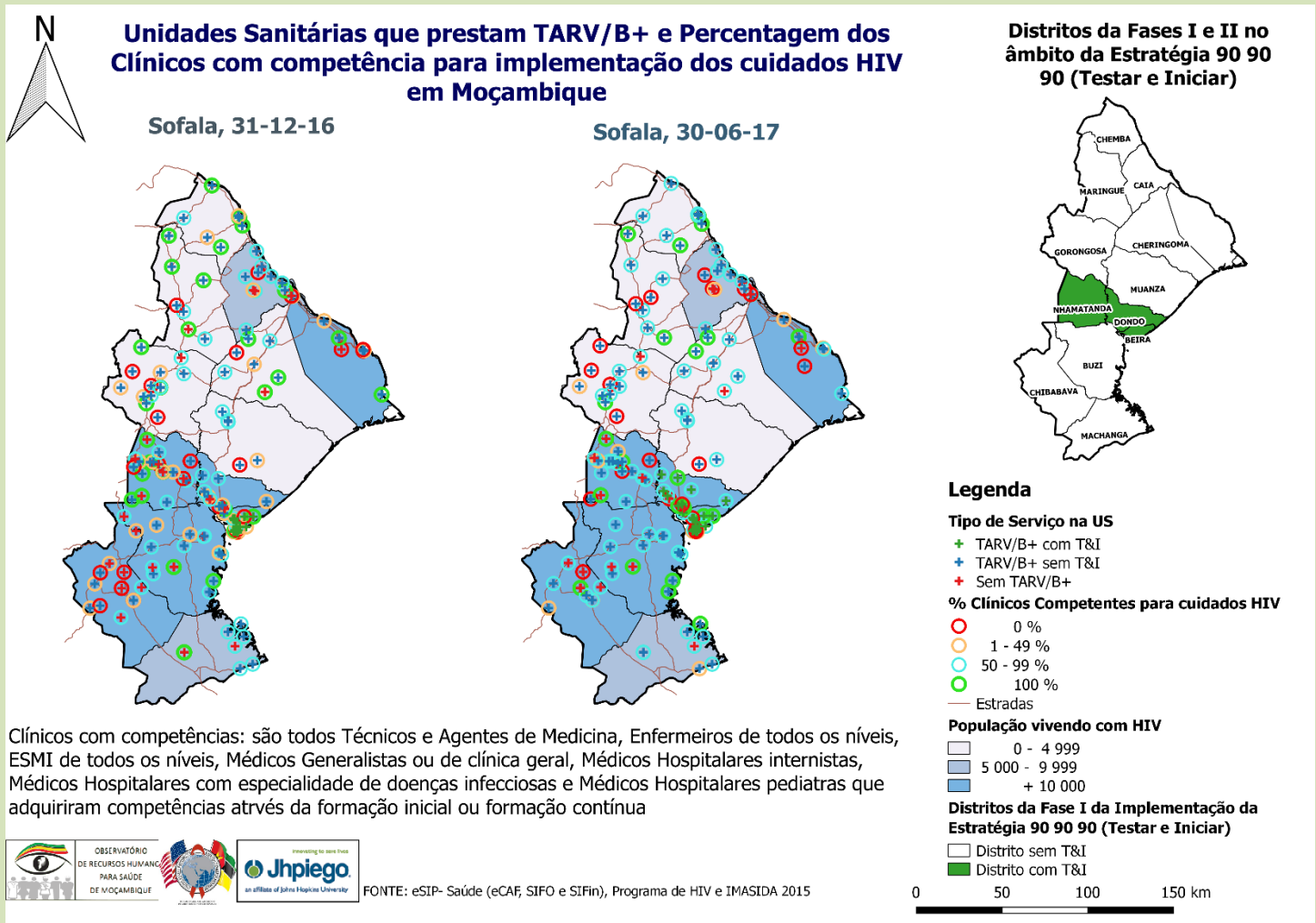
A XIII reunião foi realizada no passado dia 30 de Novembro, onde foi debatido vários assuntos, que dentre eles se destacam:

- ✓ Balanço das Actividades Realizadas no ano de 2017;
- ✓ Balanço da Participação de Moçambique no Fórum Global de Recursos Humanos- Dublin, Novembro de 2017
- ✓ Propostas de Tema para a VII Conferência anual do ORH-2018;
- ✓ Experiência da EGPAF no Pagamento com Base no Desempenho.
- ✓ Diversos.



OBSERVATÓRIO DE
RECURSOS HUMANOS
PARA SAÚDE DE
MOÇAMBIQUE

Uso de Mapas Georreferenciados com Informação Estratégica, Gerenciada pelo Sistema de Informação de RHS (eSIP-Saúde/SIFo) na Monitoria de Política



O Observatório de RHS em estreita colaboração com o Programa de HIV e a DRH produziu informação estratégica, cruzando dados de RHS do sistema de informação eSIP-Saúde e dados de prestação de serviços TARV/B+ do Programa de HIV para permitir uma tomada de decisão com base em evidências, especificamente no âmbito da monitoria da implementação da Estratégia 90-90-90 e Testar e Iniciar.

Esta informação estratégica está visualizada em forma de mapas georreferenciados que resultam do cruzamento de dados do efectivo de clínicos com competências¹ para prestar cuidados de HIV por unidade sanitária e a lista das unidades sanitárias que prestam TARV/B+ com o número de pacientes em TARV/B+.

Foram elaborados mapas comparativos que apresentam a situação das unidades sanitárias que prestam TARV/B+ e a percentagem dos clínicos com competência para implementação dos cuidados de HIV em 31-12-2016 e a sua evolução em 30-06-2017 para efeitos de monitoria das formações em TARV e colocações do pessoal com competências nas US que prestam TARV.

¹ Clínicos com competências: são todos Técnicos e Agentes de Medicina, Enfermeiros de todos os níveis, ESMI de todos os níveis, Médicos Generalistas ou de Clínica Geral, Médicos Hospitalares internistas, Médicos Hospitalares com especialidade de doenças infecciosas e Médicos Hospitalares pediatras que adquiriram competências através da formação inicial ou formação contínua.

Realização da VI Conferência Anual do Observatório de RHS



Sob o lema: “Por uma Força de Trabalho Resiliente face às mudanças climáticas”, realizou-se no dia 02 de Novembro de 2017, no Montebelo Indy Congress Hotel, a VI Conferência anual do Observatório de Recursos Humanos para a Saúde de Moçambique (ORHS), que tinha como objectivo; debater e partilhar os resultados da análise sobre O Estado da Força de Trabalho para Saúde Pública e Ambiental em 2016.

O evento contou com uma audiência de cerca de 200 participantes, representando Instituições do Governo, Organizações Não-Governamentais, Parceiros de Cooperação, Membros da rede do Observatório, Instituições Privadas, Associações Profissionais, Sociedade Civil, Delegados oriundos de diferentes países da região, nomeadamente; Angola, Suazilândia e Congo. O debate central foi em mesa redonda, moderado pelo **Doutor Eduardo Samo Gudo** (Director Científico do Instituto Nacional de Saúde), com os seguintes painelistas:

- ❖ **DR. Magaran Bagayoko**, Líder da Equipe do Programa Regional da Organização Mundial da Saúde para a Protecção do Meio Ambiente na Região Africana (Organização Mundial da Saúde-AFRO)- Apresentou a perspectiva internacional sobre acções de mitigação do Impacto das mudanças climáticas.
- ❖ **Dr. Maurício Xerinda**- Director Nacional do Centro Nacional Operativo de Emergências- Histórico de Mudanças Climáticas e Desastres Naturais em Moçambique.
- ❖ **Dra. Guilhermina Amurrane** (MITADER): O Papel das Comunidades no âmbito da adaptação as mudanças climáticas.
- ❖ **Dra. Maria Alice Mabota** (Sociedade Civil) - Presidente da Liga dos Direitos Humanos: Mecanismos de adaptação da sociedade perante as alterações climáticas.



Participação de Moçambique no IV Fórum Global de Recursos Humanos- Dublin, 13 a 17 de Novembro de 2017



Sob o lema; ***"Construir a Força de Trabalho de Saúde do Futuro"***, uma delegação moçambicana, constituída por; Sua Excelência o Alto-Comissário de Moçambique no Reino Unido e Embaixador na Irlanda- Dr. Filipe Chidumo em representação de Sua Excelência a Ministra da Saúde, Quadros do Ministério da Saúde, Ministério de Economia e Finanças (CEDSIF) e Parceiros de Cooperação, nomeadamente:

- Doutor. Martinho do Carmo Dgedge - Inspector Geral de Saúde, MISAU;
- Dr. Manuel Macebe - Director Nacional Adjunto de Recursos Humanos, MISAU;
- Dra. Adelaide Mbebe - Chefe de Repartição de Planificação e Cooperação na DRH, MISAU;
- Dra. Marcelle Claquin - Assessora em Planificação Estratégica, M&A e Pesquisa da DRH - MISAU;
- Dra. Sandra Matavel - Gestora de Projectos, Ministério de Economia e Finanças / CEDSIF
- Dr. Yasser Gulamo - Gestor de dados, Organização Mundial da Saúde
- Dr. Devan Manharlal - Assessor para a Área de Sistemas de Informação na DRH, Jhpiego
- Dr. Jonas Chambule - Assessor da Embaixada da Irlanda para a área da Saúde, Embaixada da Irlanda - Moç.
- Dr. Celso Belo- Director da Faculdade de Ciências de Saúde na Universidade UniLúrio

Neste evento Moçambique partilhou:

- ✓ A sua experiência na implementação das Contas Nacionais sobre Recursos Humanos para a Saúde, a partir do sistema de informação de Recursos Humanos de Saúde e do Observatório de Recursos Humanos para a Saúde;
- ✓ Experiência do Observatório dos Recursos Humanos para Saúde de Moçambique;
- ✓ A sua experiência na Colaboração intersectorial no desenvolvimento do Sistema de Informação de Recursos Humanos em Moçambique.

No fórum a delegação de Moçambique participou em vários painéis e explorou oportunidades para diversificação e fortalecimento das parcerias, por forma a alcançar os progressos desejáveis para o sector, através de cooperação técnica bilateral com maior enfoque na componente de melhoria de qualidade na prestação de cuidados de saúde.

O evento foi uma oportunidade para o nosso país se projectar na componente de políticas de gestão e liderança de Recursos Humanos, bem como trocar experiências com outros países em relação a implementação de acções chave no âmbito da Estratégia Global sobre RHS 2030 e o Objectivo de Desenvolvimento Sustentável 3.

Visita de Myanmar para trocas de experiências em Sistema de Informação sobre Recursos Humanos para Saúde em Moçambique e Observatório de RHS



Com objectivo de obter experiências no âmbito da implementação do eSIP-Saúde em Moçambique uma delegação constituída por representantes do Ministério da Saúde e Desporto e da Jhpiego, oriundos de Myanmar, realizou uma visita de 5 dias

ao país com objectivo de colher experiência em matérias do Sistema de Informação Integrado de Recursos Humanos da Saúde.

O Sistema de Informação Integrado de Recursos Humanos da Saúde está sendo desenvolvido pelo Ministério de Saúde em parceria com o Ministério da Economia e Finanças, Administração Estatal e Função Pública e com apoio da Jhpiego/CDC, BTC e outros parceiros. Este é um sistema complexo e Moçambique é dos países que já está a colher resultados satisfatórios.

Um dos factores de sucesso que Moçambique utilizou é abordagem de colaboração e integração com os projectos nacionais como é o caso de eCAF e do Sistema Nacional de Gestão de Recursos Humanos de Estado (SGNRHE).

Durante a sua missão a equipa teve encontros com a Direcção de Recursos Humanos, Jhpiego, CEDSIF,

INTIC, Instituto de Ciências de Saúde de Maputo e visitou também os Serviços Distritais de Saúde, Mulher e Acção Social de Boane.



Visita da Delegação de Angola para Trocas de Experiências no Âmbito da Criação de Observatório de RHS



Ainda no presente ano o Observatório de RHS recebeu uma delegação proveniente do Ministério de Saúde e Organização Mundial de Saúde de Angola com objectivo de colher experiências na implementação do Observatório de Recursos Humanos Para a Saúde. A mesma equipa teve também a oportunidade de participar da VI Conferência anual do Observatório de Recursos Humanos para a Saúde que teve lugar em Novembro último.

❖ Produtos Chave de 2017

- a) Relatório Anual da DRH -2016;
- b) Anuário Estatístico 2016;
- c) Informe Sobre Tendências de Recursos Humanos Para saúde no Serviço Nacional de Saúde no período - 2006-2016;
- d) Estatísticas de Recursos Humanos Para saúde no Serviço Nacional de Saúde no período-2006-2016;
- e) *Fact Sheet* sobre a Força de trabalho de 2016 em Inglês
- f) Mapas Georeferenciados com Informação Estratégica sobre RHS e prestação de serviços TARV.

Todas estas realizações foram possíveis graças ao empenho de toda equipa do secretariado permanente do ORHS liderada pela Direcção de Recursos Humanos e o apoio dos membros da rede constituída por Instituições do Governo, Parceiros de Cooperação, Instituições de Ensino e Sociedade Civil.

DESEJAMOS A TODOS, FESTAS FELIZES E UM ANO NOVO PROSPERO E CHEIO DE REALIZAÇÕES.



CONTACTO

Ministério da Saúde
Av. Eduardo Mondlane / Salvador Allende n. 1008
Contacto do Secretariado: Aurora Glesy
Tel: +258 848540040 ou 823063294
eMail: orhsmoz@misau.gov.mz
orhsmoz@gmail.com
Web: www.misau.gov



OBSERVATÓRIO DE
RECURSOS HUMANOS
PARA SAÚDE DE
MOÇAMBIQUE